

Số: **47** /KL-TTTP

Hải Phòng, ngày **28** tháng **10** năm 2025

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức tại Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng

Thực hiện Quyết định số 642/QĐ-TTTP ngày 05/8/2025 của Chánh Thanh tra thành phố Hải Phòng về thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức tại Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng, từ ngày 20/8/2025 đến ngày 19/9/2025, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng.

Xét Báo cáo số 04/BC-ĐTTr ngày 01/10/2025 của Trường Đoàn thanh tra, Báo cáo thẩm định số 01/BC-TTĐ ngày 10/10/2025 của Tổ trưởng Tổ thẩm định, Chánh Thanh tra thành phố kết luận như sau:

I. Khái quát chung

Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng được thành lập theo Quyết định số 1295/QĐ-LĐTBXH ngày 21/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trên cơ sở Đề án sáp nhập Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng vào Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng do UBND thành phố Hải Phòng xây dựng. Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng, là đơn vị sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng, hoạt động theo Điều lệ trường Cao đẳng, các quy định của pháp luật về giáo dục nghề nghiệp và là đơn vị tự chủ một phần kinh phí (nhóm 3), trụ sở chính: số 93 đường Bạch Đằng, phường Hồng Bàng, thành phố Hải Phòng.

Hiện tại Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng (sau đây viết tắt là Đơn vị) có 65 người làm việc, với cơ cấu tổ chức gồm: Ban Giám hiệu (01 Hiệu trưởng và 01 Phó hiệu trưởng); 03 Phòng chức năng (Tổ chức Hành chính, Đào tạo và Hợp tác quốc tế, Tài chính - Kế toán); 05 Khoa chuyên môn (Cơ Điện, Nông nghiệp Thủy sản, Giáo dục nghề nghiệp chuyên biệt và May thời trang, Kinh tế Logistics, Khoa học cơ bản); 02 đơn vị trực thuộc Trường (Trung tâm Tuyển sinh và Công tác học sinh sinh viên; Xưởng Thực hành sửa chữa ô tô Xe máy).

II. Kết quả kiểm tra, xác minh.

1. Tuyển dụng, tiếp nhận viên chức

Trong kỳ thanh tra (từ tháng 01/2021 đến hết tháng 8/2025), Đơn vị không tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận viên chức.

2. Việc sử dụng viên chức

2.1. Về cơ cấu, tổ chức bộ máy

Trong giai đoạn từ tháng 01/2021 đến tháng 12/2022, thời điểm chưa thành lập Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng mà tiền thân là 02 trường: Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng và Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng:

a) Cơ cấu, tổ chức nhiệm vụ, quyền hạn của Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng:

Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng là cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập, sự nghiệp có thu; UBND thành phố Hải Phòng là cơ quan chủ quản, trực tiếp quản lý; chịu sự quản lý về giáo dục nghề nghiệp của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Trường có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản tại Kho bạc Nhà nước.

Nhiệm vụ và quyền hạn của Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng theo quy định tại Điều 8 Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH ngày 21/10/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định về Điều lệ trường cao đẳng (Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH).

Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng có cơ cấu, tổ chức:

- Hội đồng trường: chưa được thành lập theo Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH;

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng: 01 Phó hiệu trưởng phụ trách;

- Các phòng chức năng, khoa chuyên môn, đơn vị trực thuộc gồm: 04 phòng chức năng, 05 khoa chuyên môn và 02 đơn vị trực thuộc;

- Nhân sự: Tính đến thời điểm tháng 7/2022, nhân sự có mặt tại Trường là 41 người, trong đó có 20 biên chế, 08 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (Nghị định số 68/2000/NĐ-CP) và 13 hợp đồng ngoài biên chế do Trường hợp đồng.

b) Cơ cấu, tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn của Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng

Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng là cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập, sự nghiệp có thu; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn là cơ quan chủ quản, trực tiếp quản lý; Trường có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản tại Kho bạc Nhà nước.

Nhiệm vụ và quyền hạn của Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng theo quy định tại Điều 8 Thông tư số 14/2021/TT-BLĐTBXH ngày 21/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định Điều lệ trường trung cấp.

Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng có cơ cấu tổ chức:

- Hội đồng trường: chưa được thành lập theo Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH;

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng: 01 Phó hiệu trưởng phụ trách;

- Các phòng chức năng, khoa chuyên môn gồm: 03 phòng chức năng, 04 khoa chuyên môn.

- Nhân sự: Tính đến thời điểm tháng 7/2022, nhân sự có mặt tại Trường là 37 người, trong đó có 31 biên chế, 06 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

c) Cơ cấu tổ chức, vị trí, chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng:

Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng được thành lập theo Quyết định số 1295/QĐ-LĐTBXH ngày 21/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Lao động–Thương binh và Xã hội trên cơ sở Đề án sáp nhập Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng vào Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng do UBND thành phố Hải Phòng xây dựng.

Hiện tại cơ cấu tổ chức của Đơn vị gồm: Ban Giám hiệu (01 hiệu trưởng và 01 hiệu phó); 03 Phòng chức năng (Tổ chức Hành chính, Đào tạo và Hợp tác quốc tế, Tài chính - Kế toán); 05 Khoa chuyên môn (Cơ Điện, Nông nghiệp Thủy sản, Giáo dục nghề nghiệp chuyên biệt và May thời trang, Kinh tế Logistics, Khoa học cơ bản); 02 Đơn vị trực thuộc Trường (Trung tâm Tuyển sinh và Công tác học sinh sinh viên; Xưởng Thực hành sửa chữa ô tô Xe máy).

Qua thanh tra còn hạn chế, khuyết điểm sau:

- Chưa thành lập Hội đồng trường theo Mục III phần thứ Năm Đề án sáp nhập và điểm a Khoản 1 Điều 10, Điều 11 Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH.

- Chưa xây dựng kế hoạch báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét thực hiện kiện toàn chức danh 01 Phó Hiệu trưởng theo Đề án vị trí việc làm đã phê duyệt;

- Có 03/03 phòng chuyên môn và 04/05 khoa có số lượng viên chức chưa đủ 07 người; trong đó có Khoa Giáo dục nghề nghiệp chuyên biệt và May thời trang chỉ có 01 viên chức làm việc (Trưởng khoa), chưa đảm bảo theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 6 của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định số lượng viên chức Phòng (khoa) của đơn vị yêu cầu bố trí từ 07 người làm việc là viên chức trở lên;

- Đơn vị thành lập 01 khoa mới (Khoa Kinh tế Logistics) và giải thể khoa Công tác xã hội khi chưa có nghị quyết của Hội đồng trường là chưa đảm bảo theo quy định tại điểm đ khoản 2 Điều 11 của Luật Giáo dục nghề nghiệp và điểm b khoản 1 Điều 15 của Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH.

2.2. Quản lý số lượng người làm việc được giao

- Trước khi thực hiện sáp nhập, các Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng, Trường Cao đẳng Lao động - Xã hội Hải Phòng có văn bản đề nghị và được Sở Nội vụ thông báo về số người làm việc sử dụng theo kỳ năm học.

- Sau khi thực hiện sáp nhập và đổi tên thành Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng, Đơn vị được UBND thành phố phê duyệt Đề án vị trí việc làm, bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm, số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo Quyết định 4731/QĐ-UBND ngày 29/12/2023.

- Đơn vị hiện đang sử dụng tổng số viên chức, người lao động: 65 người, trong đó:

+ Viên chức: 42 người;

+ Hợp đồng lao động: 23 người.

- Đơn vị đã thực hiện chế độ báo cáo, thống kê biên chế hàng năm theo quy định tại Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ Quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức (Thông tư số 07/2019/TT-BNV); trong kỳ thanh tra, Đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị liên quan đến việc quản lý biên chế viên chức và người lao động.

Qua thanh tra còn hạn chế, khuyết điểm sau:

Đơn vị được giao tổng số 52 người làm việc (trong đó 47 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 05 người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp), tại thời điểm thanh tra số viên chức hiện có là 42 người. Từ khi sáp nhập tháng 6/2023 đến nay, Đơn vị chưa thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo quy định tại khoản 5, Điều 9, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc

trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (Nghị định số 111/2022/NĐ-CP). Tuy nhiên, hiện tại tổng số người làm việc tại Đơn vị là: 65 người (nhiều hơn số lượng người được cơ quan có thẩm quyền giao: 13 người).

2.3. Về bố trí, phân công công tác viên chức

Trước thời điểm sáp nhập (từ tháng 01/2021-12/2022) việc bố trí phân công công tác do 2 Trường chưa sáp nhập thực hiện, do hai Trường đã giải thể nên không cung cấp được các hồ sơ tài liệu liên quan đến quá trình sử dụng, quản lý viên chức giai đoạn trên và khi xây dựng thực hiện đề án UBND thành phố đã rà soát cơ cấu lại để phù hợp và trình Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành quyết định thành lập Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng, do đó Đoàn thanh tra không có cơ sở để đánh giá về bố trí, phân công công tác viên chức thời kỳ từ tháng 01/2021- 12/2022.

Sau khi thực hiện sáp nhập, Đơn vị căn cứ vào vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức; ban hành Quyết định số 34/QĐ-CĐKT ngày 02/6/2023 về việc ban hành Quy định chế độ làm việc của nhà giáo, giáo dục nghề nghiệp Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng, Quyết định số 11/QĐ-CĐKT ngày 22/5/2023 về ban hành quy chế làm việc (tạm thời) của Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng; thực hiện bố trí, sắp xếp viên chức có bằng cấp chuyên môn cơ bản phù hợp với vị trí việc làm.

Qua thanh tra còn hạn chế, khuyết điểm sau:

- Công tác lưu trữ hồ sơ tài liệu của Đơn vị chưa tốt nên không cung cấp được hồ sơ tài liệu liên quan đến quá trình sử dụng, quản lý viên chức thời điểm trước sáp nhập (từ tháng 01/2021-12/2022).

- Đơn vị chưa thực hiện thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định thành lập Hội đồng trường nên việc ban hành các quy định như: Quy định chế độ làm việc, quy chế làm việc là chưa đảm bảo theo quy định tại điểm c khoản 4 Điều 16 Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH; Quy chế tổ chức và hoạt động (tạm thời) của Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng chưa đảm bảo quy định tại khoản 1 Điều 7 Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH;

- Chưa phân công cụ thể cho một số vị trí việc làm đối với viên chức, qua đó chưa gán trách nhiệm cụ thể của từng viên chức phụ trách công việc được giao theo Đề án vị trí việc làm. Ví dụ: chưa phân công cụ thể viên chức làm công tác văn thư, kế toán, thủ quỹ ...

2.4. Về điều động, biệt phái viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị thực hiện điều động tạm thời 01 viên chức từ Khoa Công tác xã hội và Giáo dục nghề nghiệp chuyên biệt sang Trung tâm tuyển

sinh và Công tác học sinh sinh viên và điều động tạm thời 01 viên chức từ Khoa học cơ bản sang phòng Đào tạo và hợp tác quốc tế.

Qua thanh tra còn hạn chế, khuyết điểm sau:

Đơn vị ban hành quyết định điều động đối với viên chức là chưa đảm bảo theo quy định Luật Viên chức.

2.5. Về luân chuyển viên chức lãnh đạo, quản lý

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị không có viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện luân chuyển.

2.6. Bổ nhiệm ngạch và chuyển ngạch viên chức

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị thực hiện chuyển đổi mã ngạch viên chức đối với 31 trường hợp (Trường Cao đẳng Lao động - xã hội Hải Phòng: 07 trường hợp; Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng: 24 trường hợp).

Đoàn thanh tra kiểm tra xác suất 27/42 hồ sơ viên, qua thanh tra thấy còn hạn chế, khuyết điểm sau:

Một trường hợp bà Nguyễn Thị Thắng Huệ không được phân công, thực hiện công việc giảng dạy nhưng hiện đang giữ mã ngạch “Giảng viên giáo dục nghề nghiệp lý thuyết hạng III” (mã số V.09.02.03) là không đúng với quy định tại khoản 1 Điều 7 Thông tư số 07/2023/TT-BLĐTBXH ngày 28/3/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được sửa đổi bởi điểm c khoản 3 Điều 1 Thông tư số 10/2024/TT-BLĐTBXH ngày 10/12/2024 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Đề án vị trí việc làm đã được UBND thành phố phê duyệt.

2.7. Từ chức, miễn nhiệm đối với viên chức lãnh đạo, quản lý

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị không có trường hợp từ chức, miễn nhiệm đối với viên chức lãnh đạo, quản lý.

2.8. Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền của Hiệu trưởng.

* Về quy hoạch viên chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị đã tiến hành triển khai rà soát, bổ sung và phê duyệt Quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý các phòng, khoa, đơn vị Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng giai đoạn 2020-2025; 2026-2031 (theo Quyết định số 72/QĐ-CDKT ngày 30/5/2025). Đối tượng, quy trình quy hoạch bổ sung thực hiện theo hướng dẫn Công văn số 185/SNV-TCBC&TCPCP ngày 26/01/2024 của Sở Nội vụ.

* Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và kéo dài thời gian bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

- Trước tháng 6/2023:

+ Trường Trung cấp Nông nghiệp Thủy sản Hải Phòng: Thực hiện điều động, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đối với 02 trường hợp; thực hiện bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với 04 trường hợp.

+ Trường Cao đẳng Lao động – Xã hội Hải Phòng: Thực hiện điều động và bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đối với 11 trường hợp (trong đó bổ nhiệm lại 08 trường hợp, điều động và bổ nhiệm 03 trường hợp).

- Từ sau tháng 6/2023, do Đơn vị mới thực hiện sáp nhập nên các vị trí trưởng phó khoa, phòng đang từng bước kiện toàn.

Đoàn thanh tra kiểm tra xác suất 27/42 hồ sơ viên chức, qua thanh tra còn hạn chế, khuyết điểm:

Có 04 trường hợp bổ nhiệm lại do chuyển đổi vị trí công tác sau khi thực hiện sáp nhập Đơn vị, đến nay viên chức chưa bổ sung giấy tờ theo quy định:

+ Hồ sơ thiếu chứng chỉ bồi dưỡng giáo dục quốc phòng và an ninh theo Hướng dẫn số 90/HD-HĐGDQPAN ngày 31/5/2016 của Hội đồng giáo dục quốc phòng an ninh đối với: bà Lưu Thị Hồng Lan – Trưởng phòng Tổ chức hành chính; ông Cù Xuân Tĩnh – Phó trưởng Khoa Cơ điện; bà Nguyễn Thị Ngọc Hương – Trưởng khoa GDNN chuyên biệt và may thời trang.

+ Hồ sơ thiếu văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu Đề án vị trí việc làm Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng đối với: bà Lê Thị Hồng Loan – Phó phòng Tài chính - Kế toán (chưa có bằng tốt nghiệp Trung cấp lý luận chính trị).

2.9. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về số lượng cấp phó

Hiện tại, Khoa Cơ điện có số lượng viên chức làm việc 08 người, tuy nhiên Đơn vị đang bố trí 02 phó trưởng phòng là chưa đảm bảo theo quy định tại điểm c khoản 3 Điều 6 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ.

3. Việc quản lý viên chức

3.1. Về nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị thực hiện việc nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn theo quy định Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 quy định một số điều về chế độ nâng bậc lương thường xuyên và

nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Bộ nội vụ và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013.

Đơn vị ban hành Quyết định số 60/QĐ-CĐKT ngày 20/6/2023 về việc thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương và Quyết định số 229/QĐ-CĐKT ngày 26/12/2024, Quyết định số 67/QĐ-CĐKT ngày 08/5/2025 về việc kiện toàn Hội đồng xét nâng bậc lương.

3.2. Về khen thưởng, kỷ luật đối với viên chức, người lao động

a) Đối với công tác thi đua, khen thưởng

- Đơn vị đã triển khai và thực hiện theo các quy định về thi đua, khen thưởng theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP; Quyết định số 10/QĐ-CĐKT ban hành Quy chế về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức, người lao động và tập thể đơn vị thuộc Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng; Hướng dẫn số 854/HD-UBND ngày 18/4/2025 của UBND phố Hải Phòng hướng dẫn tiêu chí đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và viên chức giải quyết chính sách, chế độ. Đầu năm, Đơn vị triển khai đăng ký thi đua tới các tập thể và cá nhân; cuối năm tổ chức họp, kiểm điểm, đánh giá, bình xét hình thức và các danh hiệu đối với tập thể và cá nhân.

- Quy trình, trình tự, thủ tục thực hiện việc bình xét, phân loại chất lượng viên chức, người lao động, các hình thức, danh hiệu đối với tập thể và cá nhân cơ bản đảm bảo theo quy định Nghị định số 90/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ; Nghị định số 48/NĐ-CP ngày 17/7/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ; Hướng dẫn số 854/HD-UBND ngày 18/4/2025 của UBND phố Hải Phòng.

b) Đối với kỷ luật viên chức, người lao động

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị không có viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật.

3.3. Thực hiện chế độ thôi việc, nghỉ hưu đối với viên chức

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị có 02 viên chức thôi việc và 05 viên chức nghỉ hưởng chế độ hưu trí; quy trình thực hiện, hồ sơ bảo đảm theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

3.4. Nhận xét đánh giá xếp loại chất lượng viên chức hàng năm

Thực hiện quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức hàng năm: Cá nhân tự kiểm điểm đánh giá xếp loại chất lượng, tập thể các phòng, khoa chuyên môn họp, đánh giá, xếp loại chất lượng, tổng hợp kèm theo biên bản, báo cáo lãnh đạo đơn vị. Đơn vị tổ chức hội đồng đánh giá xếp loại chất lượng, thực hiện ký thông báo kết quả xếp loại chất lượng viên chức trong năm theo quy định.

3.5. Chế độ báo cáo, thống kê và quản lý hồ sơ viên chức

Đơn vị thực hiện theo quy định tại Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức.

3.6. Thực hiện công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

Trong kỳ thanh tra, Đơn vị không có đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết.

3.7. Quản lý và bổ sung hồ sơ viên chức, người lao động

Đơn vị thực hiện việc quản lý hồ sơ viên chức theo Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ Quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức.

Đoàn Thanh tra kiểm tra xác suất 27/42 hồ sơ viên chức thấy hạn chế, khuyết điểm sau:

- Từ năm 2022 đến nay: viên chức chưa thực hiện kê khai Phiếu bổ sung lý lịch viên chức hằng năm theo Mẫu HS03-VC/BNV ban hành kèm theo Thông tư số 07/2019/TT-BNV;
- Có 07 trường hợp hồ sơ viên chức hiện đang làm việc thiếu một trong các giấy tờ quy định như: Quyền lý lịch viên chức, chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức giáo dục quốc phòng và an ninh, chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp kế toán....

4. Thực hiện các quy định của pháp luật về ký hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập

Đơn vị ký hợp đồng lao động với 23 người để thỏa thuận làm các công việc chuyên môn, tạp vụ, bảo vệ, trông xe. Đoàn thanh tra tiến hành kiểm tra xác suất 16/23 hồ sơ người lao động thấy còn hạn chế, khuyết điểm như sau:

- Đơn vị ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP không đúng theo mẫu hướng dẫn tại Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ; Đơn vị thực hiện giao kết “Hợp đồng lao động” với 13 người lao động để thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ “Giáo viên” là chưa đảm bảo theo quy

định tại các khoản 5 Điều 3; khoản 2 và khoản 5 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Chưa thực hiện xây dựng thang, bảng lương làm căn cứ trả lương cho người lao động theo điểm a khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019.

III. Kết luận

Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng đã quan tâm triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực đã được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt. Việc bố trí, sắp xếp nhân sự tại các bộ phận như Phòng Tổ chức – Hành chính, Phòng Đào tạo và Hợp tác quốc tế, Phòng Tài chính – Kế toán được thực hiện bước đầu phù hợp với trình độ, năng lực chuyên môn của viên chức, trong kỳ thanh tra Đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức.

Tuy nhiên, qua thanh tra thấy Đơn vị còn hạn chế, khuyết điểm sau:

1. Đơn vị chưa thực hiện thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định thành lập Hội đồng trường, nên việc ban hành Quy định chế độ làm việc, quy chế làm việc; Quy chế tổ chức và hoạt động (tạm thời); Quyết định thành lập Khoa Kinh tế Logistics và giải thể khoa Công tác xã hội chưa đảm bảo theo quy định tại điểm a Khoản 1 Điều 10; Điều 11 Thông tư số 15/2021/TT-BLĐTBXH.

2. Chưa xem xét xây dựng kế hoạch báo cáo cấp có thẩm quyền thực hiện kiện toàn chức danh 01 Phó Hiệu trưởng theo Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Chưa rà soát, sắp xếp số lượng lãnh đạo tại Khoa Cơ điện theo quy định tại điểm c khoản 3 Điều 6 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ.

3. Chưa rà soát thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong, đảm bảo số lượng phòng, khoa và định mức biên chế theo đúng quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ; Chưa thực hiện rà soát, phân công cụ thể cho từng vị trí việc làm đối với viên chức theo đúng Đề án vị trí việc làm đã được UBND thành phố phê duyệt nên chưa gắn trách nhiệm rõ ràng của từng viên chức với nhiệm vụ được phân công.

4. Chưa xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức báo cáo cấp có thẩm quyền theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của UBND thành phố Hải Phòng ban hành quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng và Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định một số nội dung về quản

lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022; Đơn vị đang giao kết hợp đồng lao động vượt 13 người so với số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, tuy nhiên Đơn vị chưa báo cáo cấp có thẩm quyền cho ý kiến theo định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

5. Ban hành quyết định “điều động tạm thời” đối với viên chức chưa đảm bảo theo quy định Luật Viên chức.

6. Không phân công nhiệm vụ viên chức giảng dạy đối với bà Nguyễn Thị Thắng Huệ (hiện đang giữ mã ngạch “Giảng viên giáo dục nghề nghiệp lý thuyết hạng III”, mã số V.09.02.03) nhưng chưa kịp thời xét chuyển chức danh nghề nghiệp là không đúng với quy định tại khoản 1 Điều 7 Thông tư số 07/2023/TT-BLĐTBXH ngày 28/3/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được sửa đổi bởi điểm c khoản 3 Điều 1 Thông tư số 10/2024/TT-BLĐTBXH ngày 10/12/2024 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Đề án vị trí việc làm đã được UBND thành phố phê duyệt.

7. Có 07 Hồ sơ viên chức (trong đó có 04 hồ sơ viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) thiếu văn bằng, chứng chỉ, thành phần hồ sơ theo quy định tại Thông tư số 07/2019/TT-BNV, Hướng dẫn số 90/HD-HĐGDQPAN ngày 31/5/2016 của Hội đồng giáo dục quốc phòng an ninh, Đề án vị trí việc làm Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng; Chưa tổ chức thực hiện việc kê khai Phiếu bổ sung lý lịch viên chức hằng năm theo Mẫu HS03-VC/BNV ban hành kèm theo Thông tư số 07/2019/TT-BNV.

8. Thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động chưa đúng quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và Thông tư số 05/2023/TT-BNV, trong đó có việc ký hợp đồng lao động để thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ.

9. Chưa xây dựng, ban hành thang, bảng lương làm căn cứ chi trả tiền lương cho người lao động theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và Bộ luật Lao động năm 2019.

** Hạn chế, khuyết điểm Đơn vị đã tổ chức khắc phục:*

- Thực hiện chấm dứt hợp đồng đối với 13 người lao động (gồm 05 hợp đồng làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ; 08 hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ);

- Ban hành bổ sung các quyết định để thực hiện phân công cụ thể công việc đối với người làm công tác văn thư, kế toán, thủ quỹ...;

- Ban hành quyết định phân công công tác đối với viên chức theo quy định tại Điều 32 Luật Viên chức thay thế quyết định điều động tạm thời;

- Thực hiện chuyển mã ngạch viên chức đối với bà Nguyễn Thị Thắng Huệ từ mã ngạch “Giảng viên giáo dục nghề nghiệp lý thuyết hạng III” (mã số V.09.02.03) sang giữ mã ngạch viên chức (mã số 01.003);

- Trường hợp bà Lưu Thị Hồng Lan – Trưởng phòng Tổ chức hành chính; bà Nguyễn Thị Ngọc Hương – Trưởng khoa GDNN chuyên biệt và may thời trang đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 3 và được Bộ Chỉ huy Quân sự thành phố cấp Chứng nhận. Trường hợp bà Lê Thị Hồng Loan – Phó phòng Tài chính - Kế toán có đơn tự nguyện xin thôi chức vụ lãnh đạo, ngày 01/10/2025 Đơn vị ban hành Quyết định số 196/QĐ-CDKT về việc thôi chức vụ quản lý đối với bà Lê Thị Hồng Loan;

- Rà soát sửa đổi, bổ sung hợp đồng đối với người lao động theo mẫu hướng dẫn tại Thông tư số 05/2023/TT-BNV;

- Thực hiện áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp quy định tại điểm a khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đối với các trường hợp ký làm công việc hỗ trợ, phục vụ.

Trách nhiệm thuộc về Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng giai đoạn từ tháng 01/2023 đến nay.

Nguyên nhân của những khuyết điểm, hạn chế:

- Nguyên nhân khách quan: Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về việc tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, sau khi thực hiện sắp xếp, sáp nhập theo Đề án sáp nhập, nguồn nhân lực của Đơn vị còn hạn chế, ảnh hưởng đến việc bố trí, sắp xếp nhân sự theo Đề án vị trí việc làm được phê duyệt; Một số quy định của pháp luật về quản lý viên chức, người lao động được ban hành sửa đổi, bổ sung dẫn đến Đơn vị chưa kịp thời cập nhật, triển khai thực hiện đầy đủ.

- Nguyên nhân chủ quan: Việc tự cập nhật quy định pháp luật về quản lý viên chức còn hạn chế, đồng thời chưa thường xuyên tham vấn cơ quan nhà nước quản lý về lĩnh vực viên chức, người lao động để triển khai thực hiện đầy đủ theo quy định; Công tác tự kiểm tra, rà soát đối với hồ sơ viên chức đang quản lý còn hạn chế nên chưa kịp thời phát hiện thiếu sót để khắc phục.

IV. Kiến nghị, khắc phục hậu quả, biện pháp xử lý

Trên cơ sở kết luận thanh tra, Chánh Thanh tra thành phố kiến nghị Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng:

1. Tiếp tục chấp hành nghiêm quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức; kiểm điểm, chấn chỉnh, khắc phục các hạn chế, khuyết điểm nêu tại Mục III Kết luận thanh tra này.

Đối với việc thành lập Hội đồng trường, đề nghị Đơn vị căn cứ Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền để thực hiện.

2. Trường Cao đẳng Kinh tế Hải Phòng có trách nhiệm xây dựng kế hoạch thực hiện và báo cáo kết quả xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận thanh tra về Thanh tra thành phố sau 10 ngày, kể từ ngày công bố kết luận thanh tra.

V. NHỮNG HẠN CHẾ, VƯỚNG MẮC, BẤT CẬP CỦA CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC.

Không.

Nơi nhận:

- UBND Thành phố (để báo cáo);
- Lãnh đạo TTTP;
- Trường CĐ Kinh tế HP (để thực hiện);
- Phòng NV11, VP (đăng Cổng TTĐT);
- Lưu: VT, HSTTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



Trịnh Văn Cường